Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

	SEKOLAH TINGGI PERIKANAN DAN KELAUTAN MATAULI (SOSIAL EKONOMI PERIKANAN)	**SEP 4106**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	**KODE**	**Rumpun MK**	**BOBOT (sks)**		**SEMESTER**	**Tgl Penyusunan**
Manajemen Sumberdaya Manusia	SEP 4106		T=2	P=1	7	21 Agustus 2026

OTORISASI	**Pengembang RPS**	**Koordinator RMK**	**Ketua PRODI**
	Shofian Nanda Adiprayoga, S.Pi., M.Han	Shofian Nanda Adiprayoga, S.Pi., M.Han	Juliana Pebrina Siburian, S.Pd., M.Pd

Capaian Pembelajaran (CP)		
	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK	
	CPL	Mampu bekerja secara mandiri maupun multidisiplin dalam bidang ilmu perikanan dan kelautan serta memiliki kemampuan komunikasi efektif secara lisan dan tertulis untuk menyampaikan ide dan hasil kajian dalam bidang sosial ekonomi perikanan dan kelautan
		Mampu merancang dan melaksanakan penelitian sosial ekonomi perikanan dan Kelautan, khususnya pada perumusan kebijakan dan pemberdayaan masyarakat pesisir
	CPMK	
	CPMK1	Menjelaskan konsep produktivitas sumber daya manusia.
	CPMK2	Menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja.
	CPMK3	Mengidentifikasi indikator pengukuran produktivitas dalam organisasi.
	CPMK4	Menganalisis produktivitas tenaga kerja pada sektor perikanan dan kelautan.
	CPMK5	Menyusun strategi peningkatan produktivitas melalui pengelolaan sumber daya manusia.

Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia membahas konsep, prinsip, dan praktik pengelolaan sumberdaya manusia dalam organisasi, khususnya pada sektor sosial ekonomi dan usaha perikanan. Materi mencakup perencanaan sumberdaya manusia, analisis dan desain pekerjaan, rekrutmen dan seleksi, pengembangan kompetensi, pelatihan, penilaian kinerja, kompensasi, motivasi, hubungan kerja, serta pengelolaan sumberdaya manusia secara strategis. Mahasiswa diarahkan untuk memahami peran sumberdaya manusia sebagai faktor penting dalam meningkatkan produktivitas, efektivitas organisasi, dan keberlanjutan usaha perikanan, baik pada tingkat perusahaan, kelompok usaha, koperasi, maupun kelembagaan masyarakat pesisir.
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	1. Definisi dan Ruang Lingkup Manajemen Sumberdaya Manusia 2. Kedudukan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi 3. Manajemen Sumberdaya Manusia dalam evolusi teori manajemen 4. Perencanaan Sumberdaya Manusia 5. Analisis dan Klasifikasi Pekerjaan 6. Definisi, Tujuan dan Teknik Rekrutmen 7. Seleksi dan Penempatan 8. Evaluasi Pekerjaan dan Kompensasi 9. Produktivitas 10. Motivasi Kerja 11. Pengintegrasian dan Pemeliharaan 12. Kedisiplinan 13. Pemberhentian Kerja 14. Perencanaan Sumberdaya Manusia
Pustaka	1. Armstrong, M. (2023). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 2. Cascio, W. F. (2021). Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits. McGraw-Hill. 3. Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th ed.). Pearson. 4. Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. 5. Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. (2021). Human Resource Management. Cengage Learning. 6. Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2022). Human Resource Management. Pearson. 7. Noe, R. A. (2022). Fundamentals of Human Resource Management. McGraw-Hill. 8. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2009. 9. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta perubahan yang berlaku.
Dosen Pengampu	Penanggungjawab MK: Shofian Nanda Adiprayoga, S.Pi., M.Han

	Anggota MK: Kishdali Lougarfius Immanuel, S.Pi., M.Pi
Matakuliah syarat	-

Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar	Materi Pelajaran	Waktu Belajar (menit)	Bentuk dan Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian	Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian, ruang lingkup, dan pentingnya manajemen sumber daya manusia	Kontrak Mata Kuliah dan Definisi, ruang lingkup serta pentingnya MSDM	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab	Kejelasan kontrak perkuliahan	-	0,71%
2	Mahasiswa mampu menjelaskan kedudukan MSDM dalam organisasi	Kedudukan MSDM dalam Organisasi: 1. Organisasi 2. Unsur-Unsur Organisasi 3. Unsur-Unsur SDM, Peranan Manajemen	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	2	0,71%
3	Mahasiswa mampu menjelaskan MSDM dalam evolusi teori manajemen	MSDM dalam evolusi teori manajemen : 1. Tiga Teori Manajemen 2. Implikasi dalam Penerapan Manajemen 3. Pengaruh Lingkungan terhadap MSDM 4. Nilai-Nilai dalam Organisasi Publik	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	3	0,71%
4	Mahsiswa Mampu Menjelaskan Perencanaan Sumber Daya Manusia	Perencanan Sumber daya Manusia : 1. Pengertian, dan Tujuan Perencanaan SDM	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	4	0,71%

		2. Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan SDM 3. Hubungan antara Perencanaan SDM dengan Anggaran 4. Forcasting SDM					
5	Mahasiswa mampu menjelaskan analisis dan klasifikasi pekerjaan	Analisis dan Klasifikasi Pekerjaan: 1. Pengertian, dan Tujuan Analisis Pekerjaan 2. Langkah-Langkah Utama dalam Analisis Pekerjaan 3. Jenis Analisis Pekerjaan 4. Job Classification	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	5	0,71%
6	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Rekrutmen	Rekrutmen: 1. Pengertian 2. Maksud dan Tujuan Rekrutmen 3. Alasan-alasan 4. Teknik Rekrutme	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	6	0,71%
7	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Seleksi dan Penempatan	Seleksi dan Penempatan: 1. Pengertian Seleksi dan Penempatan 2. Syarat-syarat Seleksi dan Penempatan 3. Metode Seleksi dan Penempatan 4. Kendala-kendala dalam memilih Metode Seleksi dan Penempatan	100	Ceramah, diskusi/tanya jawab, tugas mandiri	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	7	0,71%

8	**Evaluasi Tengah Semester / Ujian Tengan Semester** **Kriteria penilaian: mahasiswa mampu menjawab soal-soal yang disajikan dengan benar** **Bobot nilai: 30%**						
9	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Evaluasi Pekerjaan dan Kompensasi	Evaluasi Pekerjaan dan Kompensasi: 1. Pengertian Evaluasi 2. Pekerjaan dan Kompensasi 3. Tujuan Evaluasi Pekerjaan dan Kompensasi 4. Metode Evaluasi Pekerjaan	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	9	0,71%
10	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Produktivitas	Produktivitas: 1. Pengertia Produktivitas 2. Faktor-Faktor Determinan Produktivitas 3. Konsep Efektivitas Organisasi 4. Lingkup Perbaikan Produktivitas	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	10	0,71%
11	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Motivasi Kerja	Motivasi Kerja: 1. Pengertian Motivasi 2. Motivasi dan Kepuasan 3. Faktor-Faktor Motivasi Kerja	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	11	0,71%
12	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Pengintergrasian dan Pemeliharaan	Pengintergrasian dan Pemeliharaan: 1. Pentingnya Pengintergrasian/ Pemeliharaan Hubungan	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	12	0,71%

		Antar Sumberdaya Manusia					
13	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Tentang Kedisiplinan	Kedisiplinan: 1. Pentingnya Kedisiplinan 2. Indikator Kedisiplinan 3. Persaingan dan Konflik 4. Kepuasan Kerja 5. Stress dan Frustasi	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	13	0,71%
14	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Masalah Pemberhentian Kerja	Pemberhentian Kerja: 1. Pengertian Pemberhentian 2. Alasan Pemberhentian 3. Proses Pemberhentian 4. Undang-Undang dan Konsep Pemberhentian	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	14	0,71%
15	Mahasiswa Mampu Menjelaskan Perencanaan Sumber Daya Manusia	Perencanaan Sumber Daya Manusia: 1. Pentingnya Sumber Daya Manusia 2. Perencanaan SDM 3. Metode Informasi, Peramalan PSDM 4. Perencanaan Fungsi-Fungsi MSDM, Audit SDM	100	Kuliah dengan metoda ceramah dan diskusi	Keaktifan mahasiswa mengerjakan tugas mandiri	15	0,71%
16	**Evaluasi Akhir Semester / Ujian Akhir Semester**						
UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS) **Kriteria penilaian: mahasiswa mampu menjawab soal-soal yang disajikan dengan benar** **Bobot nilai: 30%**							

Kategori Nilai Akhir: Absolut

≥85,10	= A
80,10 – 85,00	= A^-
75,10 – 80,00	= B^+
70,10 – 75,00	= B
65,10 – 70,00	= B^-
60,10 – 65,00	= C
55,10 – 60,00	= D
≤55,10	= E

- Ujian UTS = 30%
- Ujian UAS = 30%
- Praktikum = 25%
- Kuis dan Tugas = 10%
- Kehadiran = 5%